

Dades de registre



Nom

**Celobert arquitectura,
enginyeria i urbanisme scl**

NIF

F65387177

Adreça

C/ Bailèn 5, baixos

Codi postal

08010

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Cooperativa de treball associat

Sector

Construcció i rehabilitació

Dades generals

q00A **Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?**

Som una cooperativa d'arquitectes, aparelladores, urbanistes i enginyeres que oferim serveis tècnics amb responsabilitat ecosocial. T'acompanyem en tot el procés de construcció o de rehabilitació, posant especial èmfasi en l'estalvi i eficiència energètica, en l'apoderament al llarg del procés i en l'ús de materials de baix impacte ambiental. També fem planejament urbanístic orientat a fer realitat el dret a l'habitatge i promoure la cohesió social a barris i ciutats.

q00B **Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?**

Hem apostat per una reorganització de les diferents àrees de la cooperativa per fer-la més àgil i que atengui a les necessitats internes i de coordinació. També volem destacar la consolidació de l'Àrea d'Internes amb l'incorporació d'una persona que ha encaixat molt bé a l'equip; s'han redefinit les diferents tasques de l'àrea que han suposat millores en l'organització i coordinació. També hem aconseguit consolidar l'Equip de Comunicació amb resultats visibles: hem millorat en la comunicació i difusió de la nostra tasca a nivell digital i s'han implementat millores en materials gràfics tant interns com externs.

q00C **En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?**

Estem treballant conjuntament la governança interna de la cooperativa, que tot i que creiem que és bona, veiem necessari revisar-nos de tant en tant per anar implementant millores. En aquest sentit, hem comptat amb el suport de la cooperativa Ensó i hem seguit amb les sessions de cures amb Fil a l'Agulla. També veiem la necessitat de reforçar i millorar la comunicació interna i la cohesió d'equip en espais laborals i extra-laborals, a través d'activitats setmanals i mensuals que tot i es van organitzant i celebrant, creiem que no tenen l'afluència que voldríem.

Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	2 dones 5 homes 7 TOTAL	<p>ind118 Nombre total de persones treballadores de l'organització</p> <p>14 Any anterior N/D</p> <hr/> <p>ind3 Indicador de % de persones de l'organització disgregat per sexe</p> <p>47% 52% Any anterior 44% 56% ■ dones ■ homes</p>
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0	
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	0 dones 0 homes 0 TOTAL	
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	2 dones 4 homes 6 TOTAL	
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	6 dones 2 homes 8 TOTAL	
q0107	Nombre de persones voluntàries	0 dones 0 homes 0 TOTAL	

Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	1
-------	--	---

Economia i política de lucre

q10A Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

Hem aconseguit pujar el preu/hora dels nostres projectes.
 Augmentar un 0,96% la nostra facturació segons el previst al Pla de Gestió anual i un 1,36% segons el nostre Pla Estràtegic.
 Mantenir la tresoreria amb fonts pròpies.
 Fer una pujada de sous del 5% i una paga extra al desembre segons l'objectiu inclòs al Pla de Gestió.

Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

6,5 dones
5,39 homes
11,89 TOTAL

ind4 Plantilla Mitjana Equivalent (PME)

11,89 Any anterior **12,03**

Informació econòmica

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores disgregat per sexe

129.227,28 dones
143.187,1 homes
272.414,38 TOTAL

q1107 Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís

141,97 dones
0 homes
141,97 TOTAL

q1201 Import total anual de despeses -en €-

395.375,36 €

q1202 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-

91.000,45 €

q1206 Import total anual de despeses de personal -en €-

297.162,45 €

q1203 Import total anual d'ingressos -en €-

435.948 €

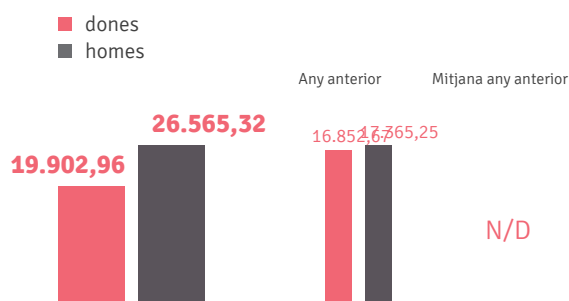
q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-

431.948 €

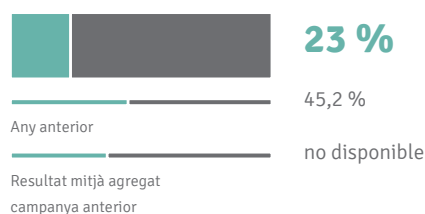
q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització/projecte -en €-

4.000 €

ind114 Salari mig de l'exercici disgregat per sexe

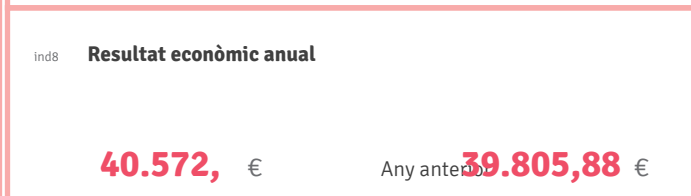
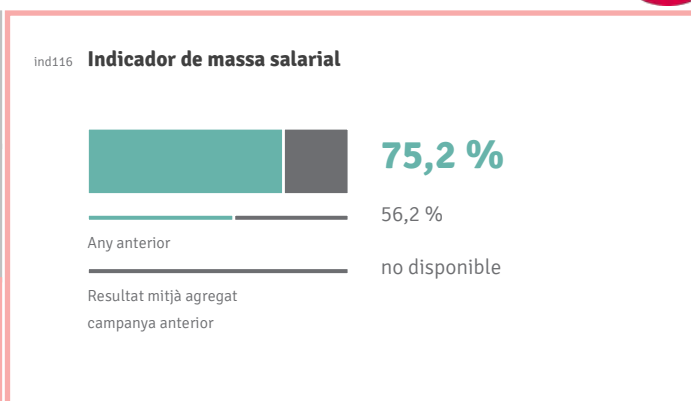
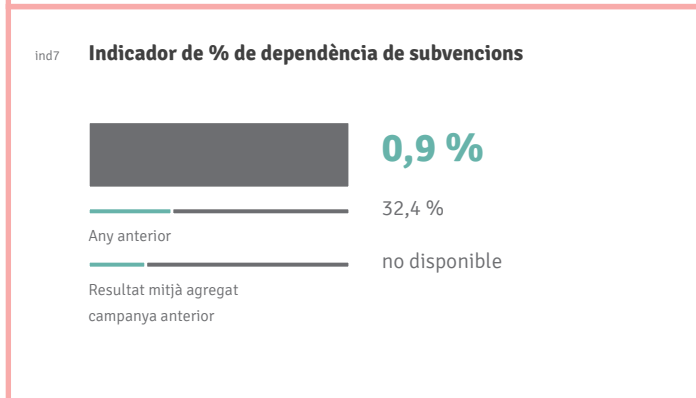
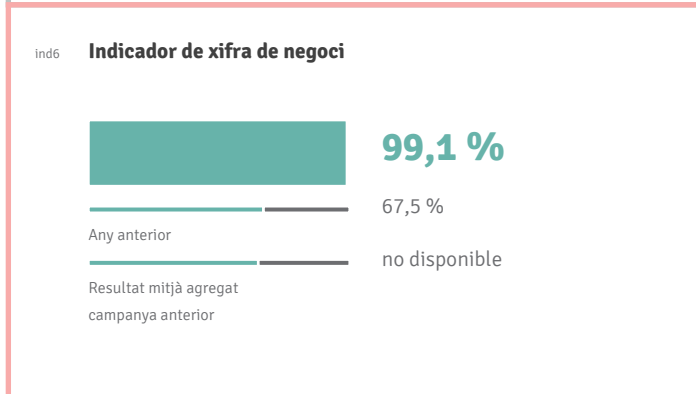


ind5 Indicador de volum de compres sobre despeses



q1207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-	43.633,62 €
-------	--	-------------

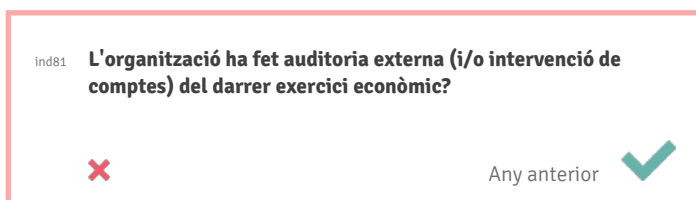
q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-	369,88 €
-------	---	----------



Informació comercial



q1301	Nombre de proveïdors de l'organització	76
q1302	Nombre de clients de l'organització	132

Seguiment comptable




Sistemes de certificació



ind82 **L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?**

 Any anterior 

Política de lucre

ind90 **En els exercicis en què la vostra activitat ha tingut beneficis, com es reparteixen?**

- Xarxes i/o associacions o altres iniciatives per la construcció de béns comuns
-  **- Reserves, compensació de pèrdues i/o inversions pròpies (equip, formació, material, projectes nous, etc)**
- Repartir entre socis/es propietaris/es, associats/es o socis/es col·laboradors/es
- Repartir entre treballadors/es no propietaris/es
- Inversions financeres en entitats financeres ètiques (Coop57, Fiare, Oikocredit i/o Triodos)
- Inversions financeres en entitats fora de l'ESS

 Si/No Any anterior 

Equitat i democràcia

q20A Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?

Volem que totes les persones sòcies se sentin copartícips de les decisions preses i alhora que les persones treballadores es vagin incorporant a la presa de decisions. Per aconseguir-ho ens sembla essencial establir vincles més enllà de la feina amb totes les persones que formem part de la cooperativa i per això anem aprofundint els espais de trobada fora de l'oficina: cap de setmana familiar a l'any, una sortida mensual i un dinar setmanal i sessions de cures conjuntes.

Al 2018 hem treballat en dues línies per una banda generar equips de treball de petita dimensió, i per altre repensar la governança general de la cooperativa.

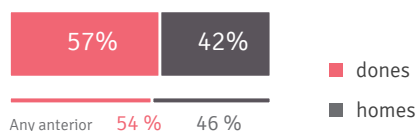
Pel que fa als equips de treball, ens hem organitzat en equips d'entre 3 i 5 persones, el que ens permet que totes les persones que treballem a la cooperativa puguem participar en les decisions que més directament tenen relació amb nosaltres. Hi ha equips que s'encarreguen de tasques productives i d'altres de reproductives, però en tots els casos els equips treballen de manera transversal els temes que els afecten. En aquest sentit un equip productiu d'arquitectura també aborda els temes relatius a la comunicació, les relacions externes, les cures, etc del propi equip. Això ens està permetent que totes les persones treballadores puguin ser partícips tot el procés relacionat amb la seva feina que es fa a la cooperativa.

Pel que fa a la governança, s'ha començat a treballar, amb l'acompanyament d'un equip extern, en la redefinició de la governança de la cooperativa, ja que el funcionament actual, amb un consell rector/assemblea on participaven totes les sòcies, es va crear quan érem tan sols 4 persones sòcies (i les úniques treballadores). Així doncs estem treballant en un model que ens permeti integrar les 9 persones sòcies que ja serem a final del 2019 i aquelles que s'incorporaran posteriorment, sense perdre horitzontalitat i evitant al màxim situacions d'acumulació de poder.

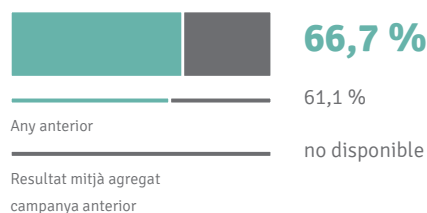
Participació

q2101	Nombre de persones que varen participar en l'elaboració del Pla de Gestió i pressupost anual	8 dones 6 homes 14 TOTAL
q2102	Nombre de persones que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	2 dones 4 homes 6 TOTAL
q2103	Nombre de persones que van participar en l'assemblea anual ordinària de l'entitat/projecte del darrer exercici	8 dones 6 homes 14 TOTAL

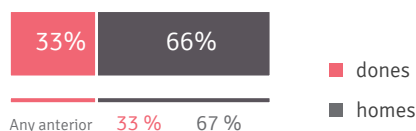
ind10 Indicador de % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per sexe



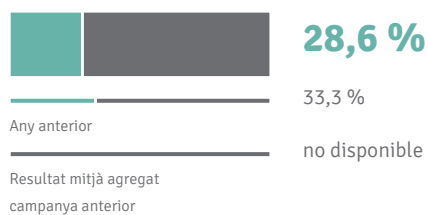
ind11 Indicador de % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual



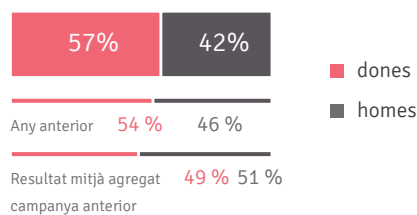
ind12 Indicador de % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per sexe



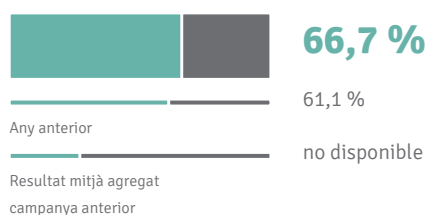
ind13 **Indicador de % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual**



ind15 **Indicador de % de persones de l'organització que han participat a l'assemblea disgregat per sexe**



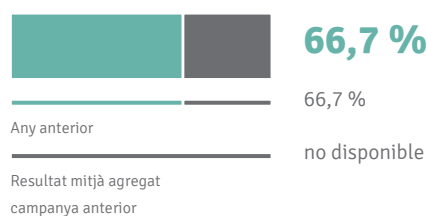
ind16 **Indicador de % de participació a l'assemblea**



Rotació de càrrecs

q2301 **Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys?** 2

ind17 **Index de rotació de càrrecs societaris/polítics**

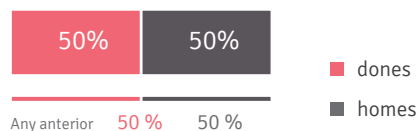


Càrrecs de responsabilitat

q3201 **Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització disgregat per sexe** 2 dones, 2 homes, 4 TOTAL

q3202 **Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització disgregat per sexe** 1 dones, 2 homes, 3 TOTAL

ind20 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**


Any anterior 36,4 %
 Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

 ind23 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització desgregat per sexe**


Any anterior 33 % 67 %
 dones
 homes

 ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**


Any anterior 27,3 %
 Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

Risc d'exclusió social

 q3101 Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social desgregat (per causes econòmiques i/o socials)

0 dones
0 homes
0 TOTAL

 ind19 **Indicador de % de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**


Any anterior 0 %
 Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

 ind18 **Indicador de % de persones de l'organització en risc d'exclusió desgregat per sexe**


Any anterior N/D
 dones
 homes

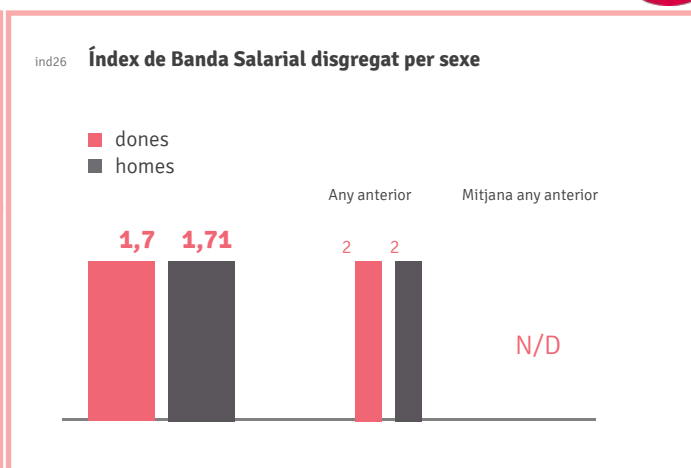
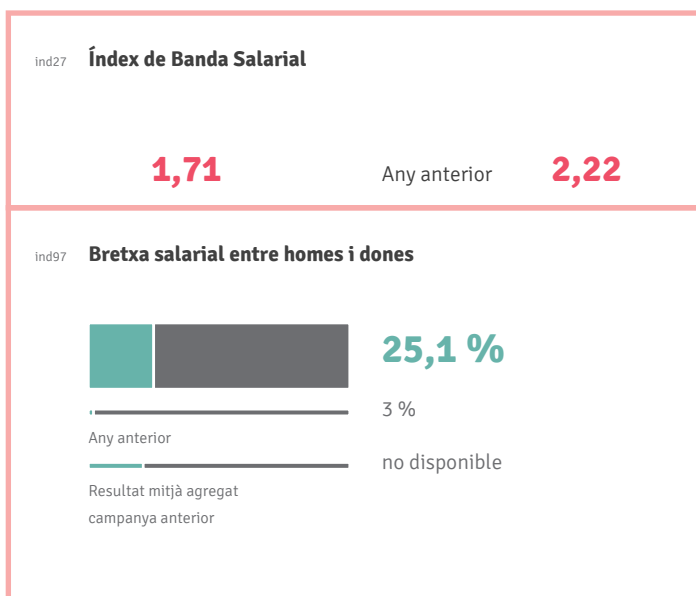
Igualtat de sous

 q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

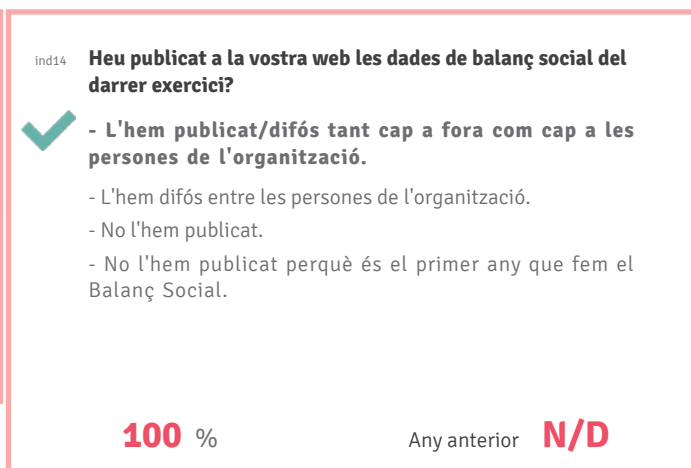
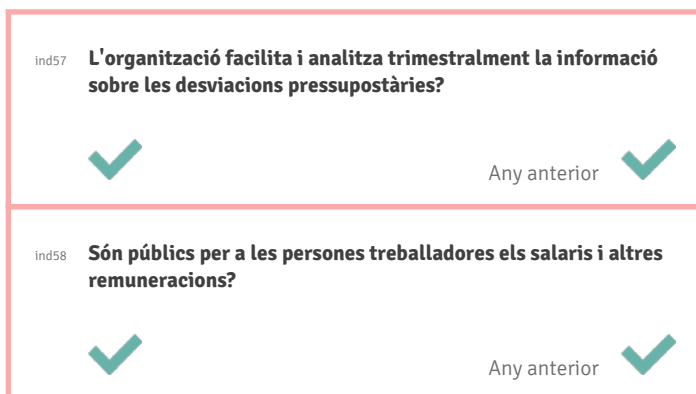
17,87 dones
17,94 homes
17,91 TOTAL

 q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

10,52 dones
10,52 homes
10,52 TOTAL

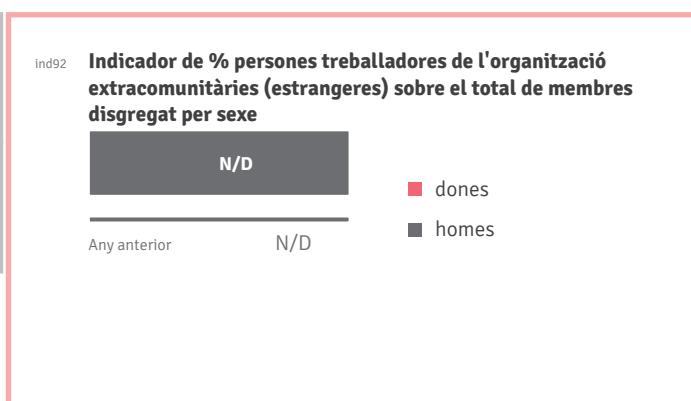


Transparència

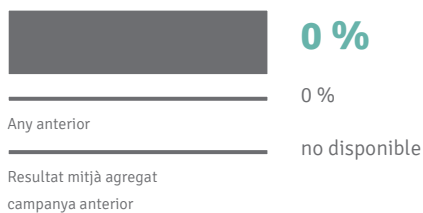


Diversitat

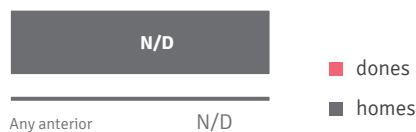
q3102	Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries	0 dones 0 homes 0 TOTAL
q3103	Nombre de persones treballadores que són racialitzades	0 dones 0 homes 0 TOTAL



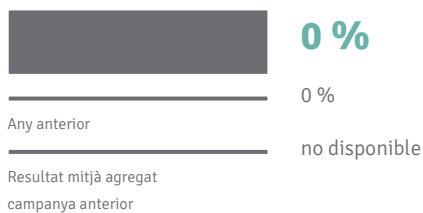
ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**



ind95 **Indicador de % persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per sexe**



ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**



ind115 **Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?**

× Any anterior ×

ind107 **Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?**

× Any anterior ×

Llenguatge no sexista

ind98 **L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?**

- Normalment no
- S'utilitza el llenguatge inclusiu als documents escrits
- ✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

100 % Any anterior 100%





Sostenibilitat ambiental

q40A Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són les accions més destacades del darrer exercici?

Treballem per l'eficiència energètica en l'arquitectura i intentem ser conseqüents en l'activitat a l'oficina. L'arxiu és digital, imprimim l'imprescindible, en B/N (sempre que és possible) i paper reciclat.

Pel que fa als desplaçaments en vehicle, utilitzem de manera prioritària la bicicleta i el transport públic, tant a Barcelona i l'àrea metropolitana, com a altres municipis catalans. Així hem utilitzat l'autobús per anar a municipis com Lloret de Mar o Navàs, el tren per anar a Montcada i Reixac, Gavà, Pineda de Mar o Vilafant; hem compartit el vehicle per accedir a municipis on treballàvem conjuntament amb altres entitats, com és el cas de la Diputació, en que hem utilitzat el seu vehicle per anar a Palafròlles. Bàsicament, hem reservat l'ús del vehicle privat per accedir a municipis en els quals fem visites d'obra i on la connexió amb transport públic no és viable per complicada o directament no és possible.

Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202	Consum anual d'electricitat -en kwh-	6.289,9 kWh	ind28	Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat	2,47 tones	Any anterior	2,41 tones
q4203	Consum anual de gas -en m3-	0 m3	ind29	Emissions de tones de CO2 per consum de gas	0 tones	Any anterior	0 tones
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres	ind30	Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció	0 tones	Any anterior	0 tones
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	743,26 litres	ind32	Metres cúbics d'aigua per persona treballadora	3,09 m3	Any anterior	3,08 m3
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	36,7 m3	ind33	Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització	4,79 tones	Any anterior	74,38 tones
ind60	Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?	 Any anterior 	ind35	Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos	0,01 tones	Any anterior	0,15 tones
ind31	Emissions de tones de CO2 per consum de gas	2,33 tones	Any anterior	71,98 tones			
ind61	Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?	 Any anterior 					

ind34	Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora	
	0,4 tones	Any anterior 6,18 tones

ind62	Contracteu tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen?	
	- Sí - En contractem una part, no tota. - No	
	N/D	Any anterior N/D

Consum de paper (en oficines)

q4303	Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4-	65 din A4
ind63	Utilitzeu paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària?	
		Any anterior



ind36	Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora	
	13,61 kg/any	Any anterior 143,85 kg/any

Prevenió i recollida selectiva de residus

q4404	Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any-	N/D
q4405	Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any-	N/D
ind65	Disposeu de pràctiques formals de prevenció de residus?	
		Any anterior



ind37	Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora	
	0 kg/any	Any anterior 0 kg/any

ind66 **Disposau de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?**



 Any anterior 

Política ambiental

ind59 **Disposau d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?**


 Any anterior 

ind106 **Es porta un control intern de les emissions de CO2?**


 Any anterior 

Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)


ind68 **Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?**

 Any anterior 

ind69 **A l'hora d'adquirir un producte, es contemplan criteris de consum responsable?**



 Any anterior 

ind67 **A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?**

 Any anterior 

Mobilitat

ind102 **Incorporeu, ofereu o faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport?**

 Any anterior 

Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

A Celobert treballem perquè els nostres serveis siguin eines que contribueixin a la millora social i ambiental. Ho fem a través de la construcció i rehabilitació d'edificis que suposin una mínima petjada ecològica al territori, treballant amb administracions i ciutadania per fomentar el dret a l'habitatge, i tot això, a través d'una empresa de propietat conjunta i gestionada democràticament, que promou els valors cooperativistes i posa al centre les persones.

En l'àmbit arquitectònic, a banda de diverses rehabilitacions i reformes en pisos particulars, durant aquest 2018 hem portat a terme cinc projectes de casa passiva i ecològica arreu del territori català. Aquest és un procés que ha de ser enriquidor, participatiu i agradable tant per a nosaltres com per a les persones que decideixen construir-se casa seva, i per tant, ha estat un repte molt positiu per a nosaltres haver consolidat aquest tipus de construccions. També volem destacar que durant aquest any hem estat treballant en el projecte Cirerers, un edifici de cohabitatge amb estructura de fusta al barri de Roquetes, a través del concurs públic dut a terme per l'Ajuntament de Barcelona i que vam guanyar el 2017 juntament amb SostreCívic.

Pel que fa a l'àmbit d'urbanisme, hem seguit treballant i donant suport a diverses administracions en la lluita pel dret a l'habitatge a través de formacions específiques, proposant mesures concretes i treballant en diversos Plans d'Habitatge. Volem destacar també la nostra col·laboració en la redacció de la modificació del Pla General Metropolità de Barcelona amb l'objectiu de destinar el 30% de pisos de nova construcció a habitatge assequible.

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

GESTION INTEGRAL, SCCL
 ECOS GRUP COOPERATIU
 XARXA D'ECONOMIA SOLIDÀRIA
 FEDERACIO DE TREBALL
 EL FOLI VERD SCCL
 RAONS PÚBLIQUES SCCL
 ELS CAUS TURISME SOSTENIBLE I COOPERATIU
 TREVOL, SCCL
 SEPPRA, SERVEI DE PREVENCIÓ INTEGRAL
 OPCIONS DE CONSUM RESPONSABLE SCC

Participació en xarxes i moviments socials

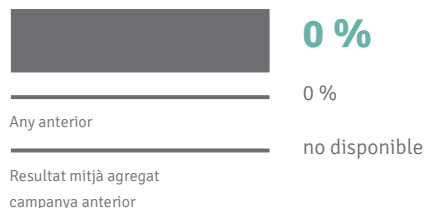
q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

Grup Coopertiu ECOS, Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya, Opcions, Xarxa d'Economia Social de Catalunya (Sectorial d'habitatge cooperatiu i transformador), Perviure, Profusta, Plataforma Española Passivehaus, Ecohabitar, Coop 57, Agenda 21 (Bcn), Sindicat de Llogateres i GT Habitatge Industrialitzat

Aportacions econòmiques solidàries

q5201	Quantitat d'excés econòmics dedicats a projectes socials i/o aportacions comunitàries	0 €
q5203	Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic en el darrer exercici -en €-	369,88 €
q5204	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic -en €-	605,78 €

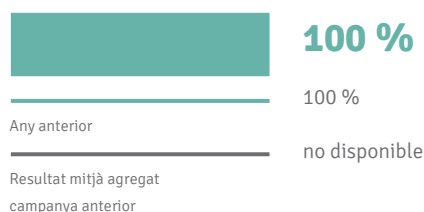
ind39 **Indicador de % d'aportacions a la participació comunitària social i cooperació sobre el resultat econòmic anual**



ind71 **Sou socis/es o opereu amb entitats de finances ètiques?**

✓ Any anterior ✓

ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts de finances ètiques sobre total de préstecs amb entitats financeres**



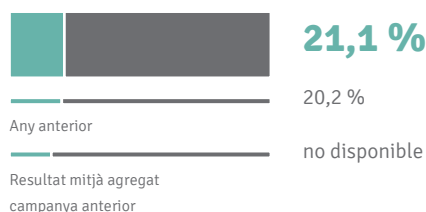
ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques sobre total d'estalvis en entitats financeres**

Any anterior	1,4 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior	no disponible

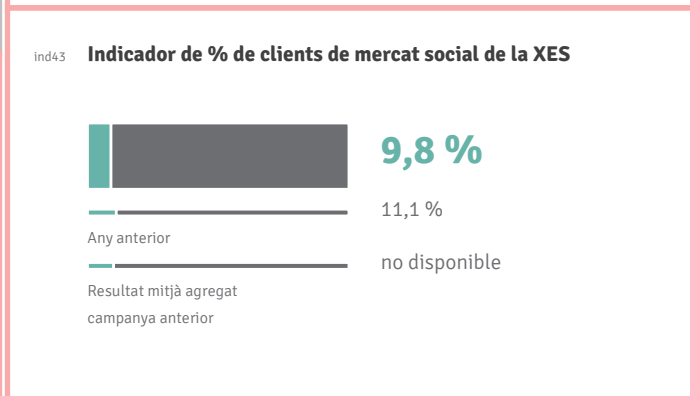
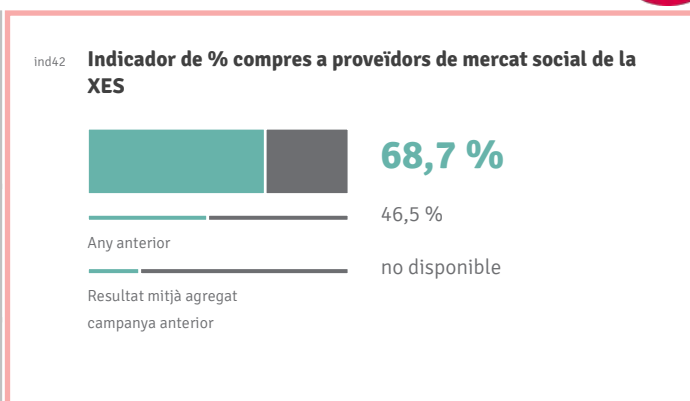
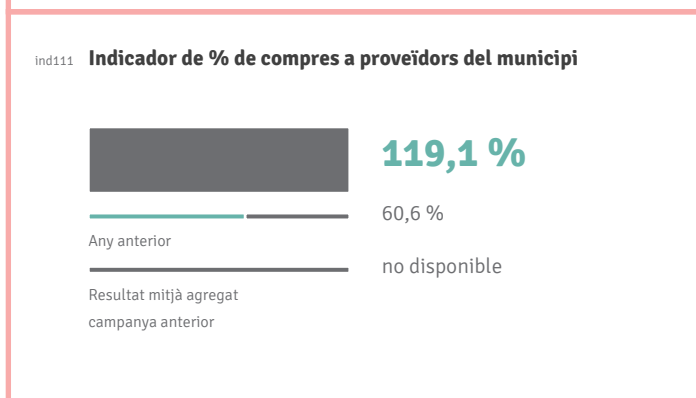
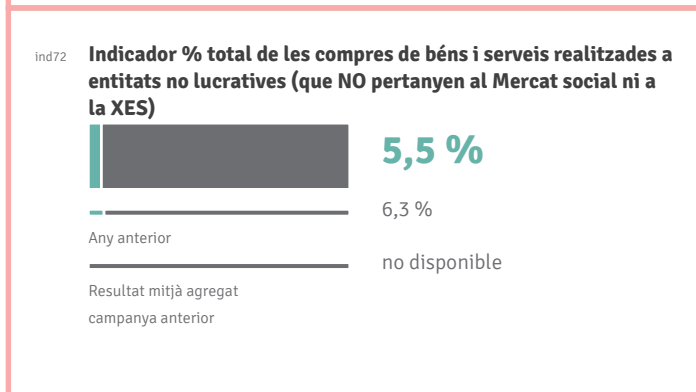
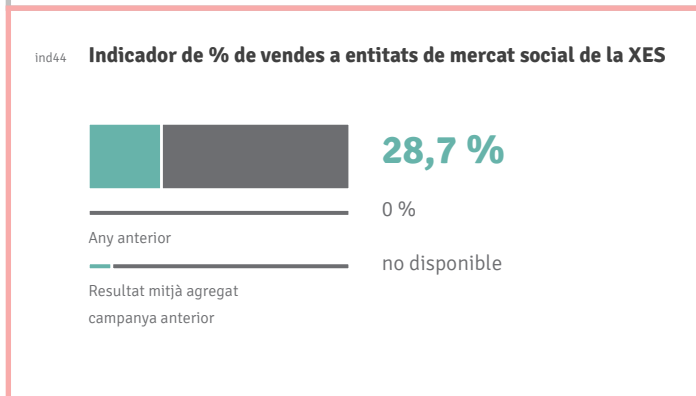
Mercat social i intercooperació

q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	16
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES	62.513,78 €
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social de la XES	13
q5304	Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES -en €-	123.880,75 €

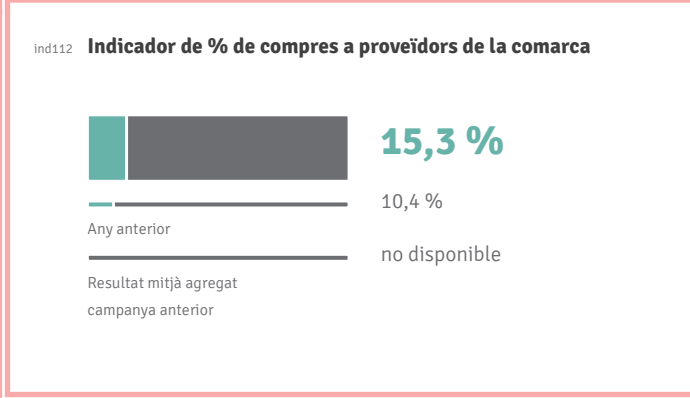
ind41 **Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES**



q5306	Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a entitats no lucratives (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)	4.991,3 €
q5601	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdors de la vostra localitat	108.395,06 €
q5602	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdors de la vostra comarca	13.953,25 €





- ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis:**
- Compartint local
 - ✓ - **Compartint coneixement**
 - Compartint gestió
 - ✓ - **Compartint projectes**
 - No coopera
- 50 %** Any anterior **50%**





Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**


 Any anterior 

Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, ¿genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició del comú i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons?**

 Any anterior 

ind75 **Indiqueu quin és el vostre compromís amb el programari lliure**

 **- No s'utilitza programari lliure**

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària
- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària
- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

0 % Any anterior **0%**

Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

L'horari és completament flexible per conciliar feina i família, o altres ocupacions. Les vacances, si és possible, les tria cadascú. Es complementa el sou en casos de baixa, maternitat i paternitat. S'ofereix formació a les persones sòcies i treballadores. Disposem d'un servei de prevenció de riscos laborals i periòdicament fem formacions a les persones que s'incorporen i avancem en temes concrets. Aquest any ens hem centrat en l'ergonomia, amb una detecció de les millores a incorporar a cada lloc de treball en funció de les

persones que l'ocupen. Alhora que hem fet una formació específica en emergències.

També realitzem 3 sessions de cures a l'any amb una persona facilitadora externa per prevenir conflictes al lloc de treball i aconseguir un clima de feina agradable per tots.

Al llarg del 2018, hem aconseguit pujar el sou tant de les persones sòcies com treballadores. A l'inici d'any vàrem poder fer una pujada de sou del 5%, i a final d'any d'un 5% més que s'ha repercutit a tot l'any.

Per altra banda, hem començat la recerca d'un nou local que ens permeti tenir un ambient de treball més controlat i tranquil. Aquest procés ens fa especial il·lusió, ja que és un dels aspectes que reiteradament demanen de millorar les persones sòcies i treballadores.

Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa 674,5 dones
27,5 homes
702 TOTAL

ind77 **Preneu mesures actives preventives i/o per la promoció de la salut en el vostre centre de treball?**



Any anterior



ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

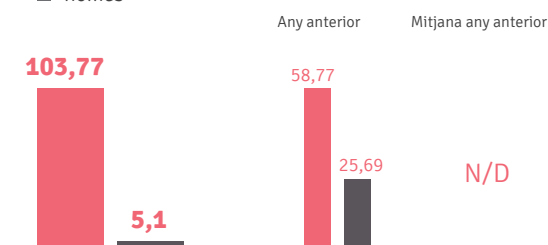
59,04

Any anterior

84,46

ind45 **Indicador d'absentisme per baixa laboral desgregat per sexe**

■ dones
■ homes



Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions 3 dones
1 homes
4 TOTAL

q6402 Nombre de contractes indefinits 2 dones
4 homes
6 TOTAL

q6403 Nombre de contractes temporals 4 dones
2 homes
6 TOTAL

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**

33,6 %

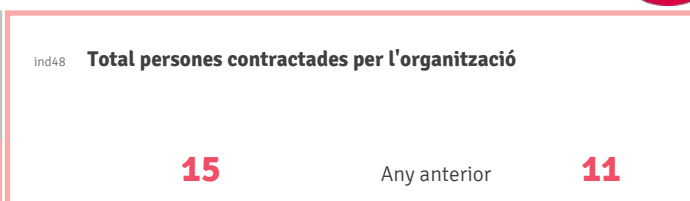
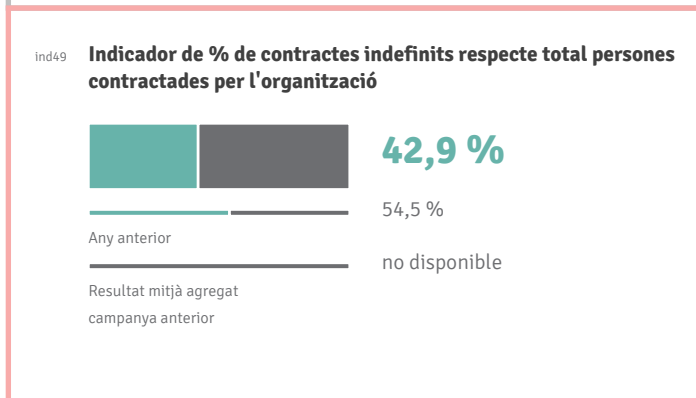
16,6 %

Any anterior

no disponible

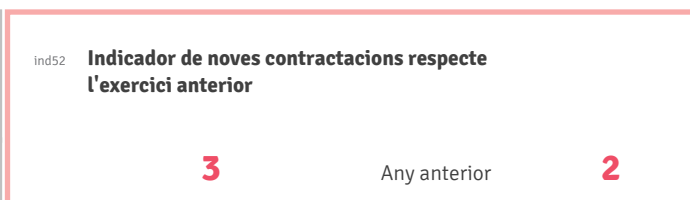
Resultat mitjà agregat
campanya anterior

q6404	Nombre de contractes en pràctiques (becaris, pràctiques)	2 dones 1 homes 3 TOTAL
-------	--	-------------------------------

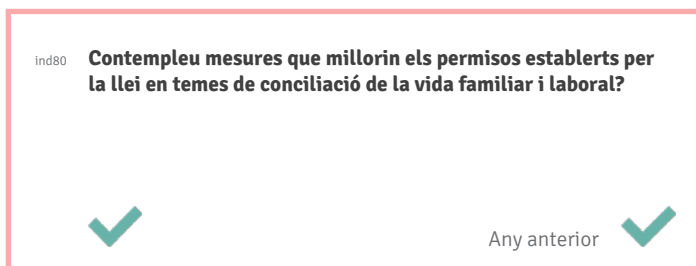


Creació d'ocupació

q6501	Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior	7 dones 5 homes 12 TOTAL
q6502	Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici	8 dones 7 homes 15 TOTAL



Cures i compensacions



ind105 **Genereu espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral?**



Any anterior



Prevenió de Riscos Laborals

ind76 **Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?**



Any anterior



Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempli mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació?**




Any anterior



Formació i desenvolupament personal

ind104 **Quina d'aquestes mesures s'apliquen per fomentar la formació de les persones treballadores:**

- No es contempla la formació de les persones treballadores
- S'adapten els horaris per facilitar la formació
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació
-  - S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació

100 %

Any anterior **100%**

Qüestionari de qualitat laboral

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	6,85	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	8,38
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	7,08			

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	8,62	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	8,62
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	8,85			

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	6,08	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	8,85
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	8,85			

Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,77	q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8,92
-------	---	------	-------	--	------

Compensacions

q8501	Valora el sou	6,38	q8502	Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	9,92
q8503	Grau d'estabilitat que et dona el teu lloc de feina	8,62			

Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	9,38	q8402	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,69
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	9,08			

Satisfacció global

q8801	Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,62	q8802	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,85
-------	--	------	-------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701	De democràcia interna	9,15	q8702	D'igualtat	9,08
q8703	De respecte pel medi ambient	8,77			

Qüestionari de qualitat professional

Indicadors de qualitat de béns o servei

q10101 Qualitat del bé o servei ofert	8,52	q10102 Terminis de lliurament (compliment de terminis, condicions de l'entrega, etc.)	7,9
q10103 Relació qualitat preu	8,48	q10104 Atenció rebuda	9,05
q10105 Capacitat de resposta davant d'urgències	8,71	q10106 Grau de claredat i transparència ofert per la organització en la relació comercial	8,62
q10107 En cas de reclamacions, valora la teva satisfacció respecte a com s'han atès	8,25		

Informació i participació a l'organització

q10201 L'organització de qui ets clienta, usuària o beneficiària, ofereix la informació sobre ella mateixa	8,95	q10202 L'organització de qui ets clienta, usuària o beneficiària, ofereix canals de participació	8,18
--	------	--	------